

cultest

cultest ist ein neuer Ansatz der Eigen- und Fremdbilder zulässt. Personal-, Führung-, Team-, Organisation-, Unternehmenskulturentwicklung sind u.a. Anwendungen, die man erarbeiten kann.

cultest wurde von einem internationalem Team entwickelt, die Unternehmensberatung, Projekt Management, Organisationsentwicklung und Informatik in Ihrem 'Background' haben.

Dr. Eduard Hauser, Daniel Schiltz & Boris Kraft haben ein System entwickelt, das vom Mensch bis zum Unternehmen mit einer hohen Akzeptanz eingesetzt wird, mit einer Reduzierung der Komplexität ohne zu einfach zu sein.

Der Test ist auf 32 Fragen reduziert. Diese Fragen haben sich als relevant erwiesen und lassen die Bildung von 16 verschiedenen Grundmustern zu. Dabei kann es vorkommen, dass für eine Person mehrere, verwandte Grundmuster zutreffen.

Die Grundmuster sind für die cultest-Aspekte beschrieben:

-
- Charakter
 - Umgang mit Veränderungen
 - Lernpräferenzen und Lebensstil
 - Teamverhalten und Temperament
-

Der cultest macht es möglich, dass Sie in kurzer Zeit stimmige Informationen zu verschiedenen Lebensbereichen in einer verständlichen und wertschätzenden Sprache erhalten.

cultest baut auf positiven Gegensatzpaaren der Persönlichkeit auf und berücksichtigt die Aspekte der Komplementarität.

Erfolgreiche Arbeitsteams zeichnen sich unter anderem dadurch aus, dass sie – aus der Sicht der Persönlichkeiten – so zusammengesetzt sind, dass sie sich gegenseitig ergänzen. Beispielsweise kann die 'Aussenorientierung' durch eine Person so repräsentiert werden, dass diese die Kontakte zur Umwelt der Gruppe leicht herstellen kann oder dass Ergebnisse der Arbeitsgruppe an Entscheidungsträger in einer überzeugenden Art 'verkauft' werden können. Eine andere Person der gleichen Gruppe deckt die 'Innenorientierung' in einer anderen Situation so ab, dass sie dafür sorgt, dass die Gruppe sich stark auf die Innenwelt und die gedanklichen Prozesse ausrichtet.

Diese Fähigkeit der gegenseitigen Ergänzung und der Verstärkung der Stärken einer Gruppe führt zum Erfolg und zur Steigerung der Beziehungsqualität von Arbeitsgruppen. Anders ausgedrückt: Schwächen oder Grenzen entstehen bei einseitigen, sehr starken Ausprägungen von Personen vor allem dann, wenn die Situation verlangt, dass der Gegenpol gelebt werden müsste.

cultest

cultest ist ein Test, der Eigen- und Fremdbilder zu den folgenden Aspekten zulässt:

Charakterologische Ausprägungen

- in der Rolle als Vorgesetzte/r
- als Person

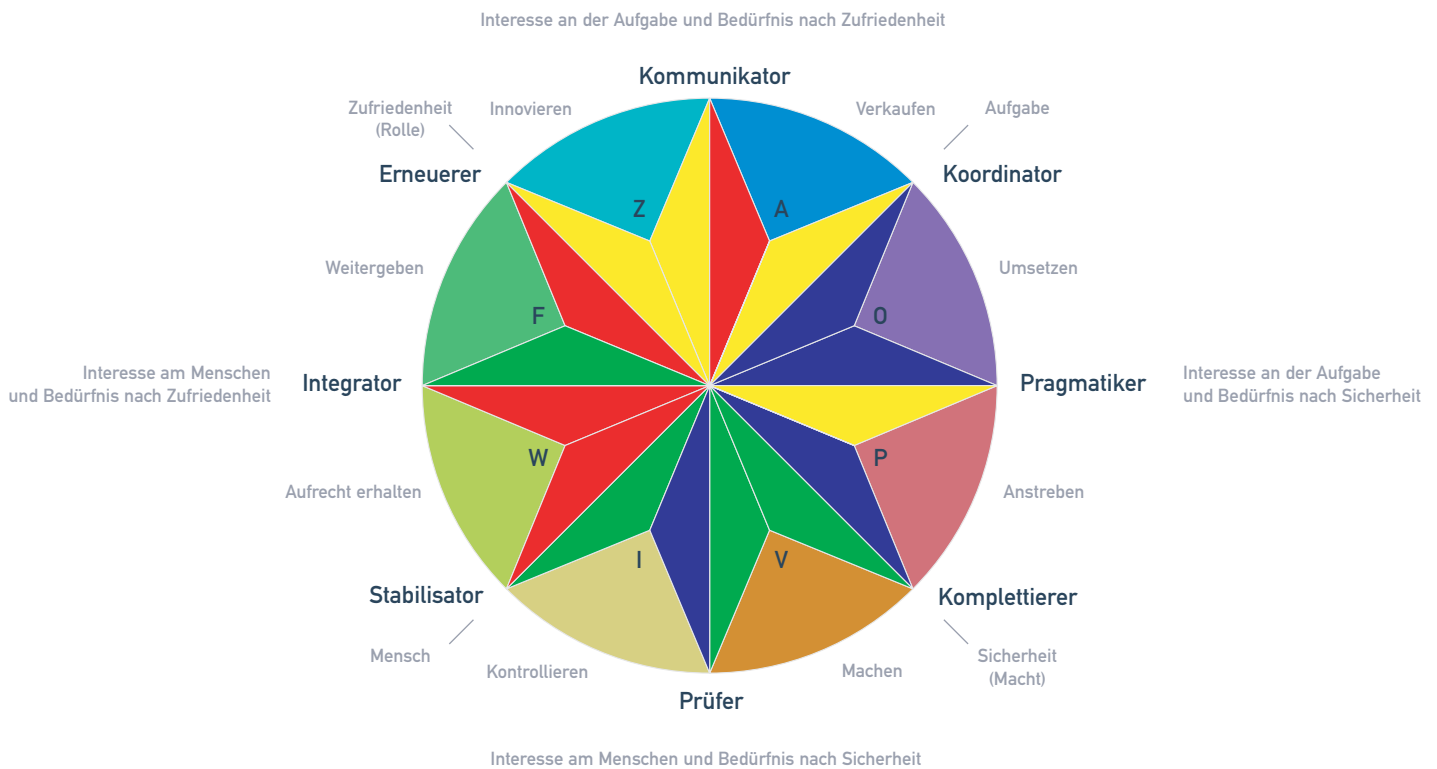
Umgang mit Veränderungen im Alltag

Lernstilpräferenzen einer Person

- Lernstrategien bei der Aufnahme und Verarbeitung von Informationen
- Lebensstilpräferenzen bei der Gestaltung des Alltags

Teamverhaltensweisen in der Teamrolle und Temperamentsformen einer Person.

Die cultest Windrose



Die vier cultest Grundfarben

Die vier cultest Grundfarben repräsentieren die nachfolgenden Denkmuster:



anwendungsorientiertes Denken



konzeptionelles Denken



konkretes Denken



abstraktes Denken